ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В соответствии со ст.13.3 Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и ч.4 ст.12 Федерального закона от 25.02.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на работодателя при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы возложена обязанность в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (определен Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29).

Согласно ст.20 ТК РФ работодатель – юридическое лицо (организация), вступившая в трудовые отношения с работником.

Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных полномочий Федерального закона «О противодействии коррупции» определен перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых влечет обязанность гражданина в случае увольнения в течение 2 лет получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на замещение должности в коммерческих и некоммерческих организациях и сообщить работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы.

Проверками, проведенными прокуратурой района в 2020 году установлено, что не все работодатели исполняют указанную обязанность.

За неисполнение указанных требований наступает административная ответственность по ст.19.29 КоАП РФ – привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Санкцией указанной статьи предусмотрено наказание в виде административного штрафа: для граждан в размере от 2 до 4 тысяч рублей; для должностных лиц от 20 до 50 тысяч рублей; для юридических лиц от 100 до 500 тысяч рублей.

Так, к административной ответственности по данной статье за истекший период 2020 года было привлечено 2 руководителя (ЗАО «Скала» и ГБПОУ НСО «Колыванский аграрный колледж»). Постановлениями мирового судьи судебного участка Колыванского района должностные лица признаны виновными в совершении правонарушения и назначено наказание в виде штрафа в размере по 20 тысяч рублей каждому.

Кроме того по представлениям прокурора района, внесенным указанным руководителям к дисциплинарной ответственности привлечены работники кадровых подразделений.

В связи с изложенным, обращаем внимание руководителей организаций и учреждений района о необходимости соблюдения требований федерального законодательства о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы.

Старший помощник

прокурора Колыванского района

младший советник юстиции Ю.А.Михнёва